



***Bilancio Sociale
2025***

Sommario

Introduzione	3
La lettera della Presidente	5
Identità	6
Presentazione e dati Anagrafici	6
Sede Legale	6
Sede Operativa	6
Storia dell'Organizzazione	7
Mission, vision e valori	9
Governance	12
Partecipazione	14
Mappa degli Stakeholder	15
Persone, Obiettivi e Attività	16
Sviluppo e valorizzazione dei soci	16
Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori	18
Formazione	21
Servizi produttivi e inserimento lavorativo	22
Servizio di inserimento lavorativo	27
Impatti dell'attività	24
Situazione Economico-Finanziaria	31
Responsabilità Sociale e Ambientale	32
Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs	33
Innovazione e miglioramento continuo	33

Introduzione

La centralità del lavoro nella vita delle persone è un fatto assodato da diversi punti di vista, culturale, sociale, legale, psicologico, ma anche educativo e formativo. Per tale ragione anche per persone adulte che si trovano a vivere situazioni di disagio o che hanno alle spalle lunghe carriere di dipendenza da sostanze, da alcol, esperienze di carcerazione, o disagio psichico, il progetto di inserimento lavorativo, offerto dalla cooperativa sociale- impresa che nasce proprio con lo scopo di offrire posti di lavoro a persone svantaggiate- può essere un'opportunità, per chi sa coglierla, di cambiamento e di ripartenza.

Esiste ancora una frattura fra la dimensione umana che riguarda il lavoro, e il lavoro inteso come attività mercificata, alienante, utile solo al raggiungimento del profitto, o finalizzato al sostentamento personale. La sfida è quella di far emergere l'elemento più rilevante che è contenuto nel lavoro, cioè l'uomo come persona e quindi soggetto del lavoro. Il lavoro è quindi un'attività specifica dell'essere umano, che ne determina la crescita personale e della società in cui vive.

Oggi il lavoro non rappresenta più solo una professionalità, un mestiere, un modo per provvedere al proprio sostentamento e a quello del proprio nucleo familiare, o la base dalla quale partire per progettare la nascita di una famiglia. Oggi il lavoro rappresenta molto di più, nel bene e nel male. Il lavoro è alla base del valore che molte persone danno a loro stesse. Il lavoro, che dal dopoguerra fino a qualche decennio fa rappresentava un punto di riferimento fisso e certo per la persona, oggi è investito di tutta una serie di incertezze, quali la difficoltà nel trovarlo, e spesso la difficoltà nel mantenerlo.

Si può affermare quindi, che il lavoro non sia esclusivamente un fatto economico, o un fatto sociale, ma un elemento umano, un destino della nostra specie, un'attività necessaria per la stessa struttura antropologica dell'uomo, perché lavorare significa essere in azione. Il lavoro può avere un valore educante, e l'esperienza lavorativa diventa il mezzo attraverso il quale si possono raggiungere obiettivi di crescita e sviluppo della persona, purché il lavoro non venga considerato esclusivamente il mezzo per il proprio sostentamento, ma che sia fattore essenziale della propria vita e fonte di piacere e di soddisfazione.

La pedagogia del lavoro riunisce le due anime della formazione al lavoro, cioè quella globale dell'uomo e quella professionale, in quanto punta alla promozione del saper fare ma anche del saper essere.

L'efficacia dell'azione educativa che la cooperativa svolge attraverso l'inserimento lavorativo dipende anche dalla qualità della relazione affettiva che si instaura tra educatori ed "educandi". L'interazione educativa non si alimenta solo di tecniche, adempimenti e regole standardizzate, ma è fatta di atteggiamenti, condotte, sentimenti, relazioni, comportamenti affettivamente pervasi.

Oasis è consapevole che il processo formativo attraverso il lavoro avviene in una "comunità di vita" che condivide la stessa prospettiva etica.

I principi e i valori etici esplicitati dalla cooperativa Oasis e adottati dagli educatori sono i seguenti:

- Competenza professionale e aggiornamento continuo
- Responsabilità nei confronti degli utenti
- Collaborazione e lavoro di equipe
- Visione integrale della persona e dell'educazione
- Convinzione dell'educabilità di ogni persona
- Riservatezza e correttezza
- Asimmetria nella relazione educativa
- Centralità della persona
- Rispetto della libertà, dell'autonomia e dell'autodeterminazione dell'altro
- Promozione della capacità di auto-dirigere se stessi
- Disponibilità a mettersi in gioco nella relazione interpersonale
- Attenzione agli stati d'animo e ai bisogni degli altri
- Disponibilità alle richieste di aiuto

Con questa visione tutta l'equipe di Oasis (educatrici, psicologa, amministrativi/e, tutor, consiglio di amministrazione, direzione, volontari/e, operai/e) ha lavorato, con entusiasmo, creatività, fatica, difficoltà, soddisfazione.

Nota metodologica

In continuità con gli anni precedenti, il bilancio sociale 2025 è stato redatto in conformità alle linee guida del D.M. del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il documento è stato realizzato da un team composto da: presidente, direttrice e dai responsabili degli uffici personale, segreteria, amministrazione e area sociale, coadiuvati dai capireparto dei settori operativi.

La lettera della Presidente

*Care socie, cari soci,
care lavoratrici e cari lavoratori,*

il Bilancio Sociale rappresenta, ogni anno, un momento importante di restituzione, trasparenza e condivisione del percorso che la nostra cooperativa compie insieme. È l'occasione per fermarsi, rileggere quanto fatto e dare valore al contributo di tutte e tutti.

Il 2025 è stato per Oasis un anno significativo, che possiamo definire senza esitazione un anno di recupero economico. Un risultato tutt'altro che scontato, raggiunto grazie all'impegno costante, alla responsabilità e alla capacità di tenuta dimostrata da tutta la nostra comunità cooperativa. Soci, dipendenti, volontari e organi di governance hanno contribuito, ciascuno per il proprio ruolo, a rafforzare la solidità dell'organizzazione, affrontando con determinazione le criticità e costruendo nuove opportunità.

Questo recupero non è solo un dato economico: è il segno concreto di un percorso condiviso, fatto di scelte responsabili, di attenzione alla sostenibilità e di fiducia nel valore del lavoro come strumento di inclusione e crescita. È anche la dimostrazione che è possibile coniugare efficienza gestionale e missione sociale, mantenendo al centro la persona.

Nel corso dell'anno, abbiamo continuato a investire nei percorsi di inserimento lavorativo, confermando il nostro impegno verso le persone più fragili e ribadendo il senso più profondo del nostro agire: offrire opportunità reali di riscatto, autonomia e dignità. In questo, il lavoro si conferma non solo mezzo di sostentamento, ma strumento educativo e leva di trasformazione personale e collettiva.

Il risultato raggiunto nel 2025 ci incoraggia a guardare al futuro con maggiore fiducia, pur nella consapevolezza delle sfide che ancora ci attendono. Sarà fondamentale continuare a lavorare insieme, con spirito di collaborazione, responsabilità e visione, per consolidare quanto costruito e sviluppare nuovi ambiti di crescita.

Desidero esprimere un sincero ringraziamento a tutte e tutti voi per il contributo offerto: per la professionalità, la dedizione, la capacità di affrontare le difficoltà e per il senso di appartenenza che ogni giorno dimostrate. È grazie a questo impegno condiviso che Oasis continua a essere una comunità viva, capace di generare valore sociale ed economico.

Con l'augurio di proseguire insieme questo percorso, vi invito a leggere il presente Bilancio Sociale come uno strumento di conoscenza, ma anche come punto di partenza per costruire, insieme, il futuro della nostra cooperativa.

Con stima e gratitudine, Petra Baruffaldi

Identità

Presentazione e dati Anagrafici	
Ragione Sociale	COOPERATIVA SOCIALE OASIS A R.L.

Sede Legale e operativa	
Indirizzo	Via di Mezzo ai Piani 6- 39100 Bolzano
Telefono	0471301675
Email	info@oasis-bz.it
Sito Web	www.oasis-bz.it
Partita IVA e codice fiscale	00726270218

Forma Giuridica	Cooperativa sociale tipo B
Anno Costituzione	1990
Associazione di rappresentanza	COOPBUND
Consorzi	CONSORZIO JOTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
	CONFIDI
	COOPSERVIZI

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività: p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 della legge 381/91

Descrizione attività svolta

Oasis è una cooperativa sociale di tipo B, e in quanto tale, ha come scopo l'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381: "invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, persone detenute o internate negli istituti penitenziari, condannati e internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1075, n. 354, e successive modificazioni".

Tale obiettivo si realizza attraverso lo sviluppo di progetti individualizzati, in forma di tirocinio o assunzione, all'interno di uno dei reparti della cooperativa.

Parallelamente all'attività di promozione lavorativa e sociale rivolta alle fasce più vulnerabili della popolazione, Oasis si pone anche l'obiettivo di erogare servizi a beneficio della comunità locale, quali ad esempio: giardinaggio, gestione servizi ambientali, pulizie di interni ed esterni, montaggio di praticabili e strutture removibili per manifestazioni, gestione di impianti sportivi e gestione di bar.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Manutenzione verde e servizi ambientali.

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera

Sin dalla sua costituzione, Oasis ha operato sul territorio di Bolzano e dei Comuni limitrofi, come ad esempio Laives, Bassa Atesina, Merano e Bressanone.

L'attività di inserimento lavorativo e gli altri servizi erogati dalla cooperativa hanno dovuto adattarsi negli anni ai cambiamenti del proprio contesto di attività.

Molti sono i fattori che la cooperativa ha dovuto e deve tenere in considerazione: i mutamenti nel sociale, le riforme della Pubblica Amministrazione, le nuove tecnologie, la competizione nel mercato del lavoro locale e i temi della tutela ambientale e della sicurezza sul lavoro.

I progetti di inserimento lavorativo, in particolare, hanno dovuto adattarsi al progressivo mutamento delle categorie dei soggetti beneficiari e alle loro nuove caratteristiche ed esigenze (es. fascia d'età, tipologia di disagio e approccio di inserimento lavorativo).

Storia dell'Organizzazione

(Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione)

La Cooperativa Sociale Oasis venne fondata nel dicembre dell'anno 1990 come primo, concreto tentativo a livello locale di dare una risposta al complesso delle problematiche, spesso drammatiche, relative all'universo degli ex detenuti e dei detenuti in misura alternativa.

Fin da subito vengono esplicitate le motivazioni culturali e ideali che, orgogliosamente, il gruppo dei soci fondatori pone a fondamento dello spirito con cui la Cooperativa intende operare.

Si legge, infatti, all'art. 4 dello Statuto (quello originario del 1990):

"La Cooperativa ha per oggetto la promozione umana e l'integrazione di soggetti, soci e non soci, socialmente svantaggiati, attraverso l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. In particolare la Cooperativa si propone di fornire occasioni di inserimento e reinserimento lavorativo a persone che subiscono o che hanno subito pene detentive..."

Con il trascorrere degli anni l'orizzonte "umano" della Cooperativa è venuto ampliandosi fino a comprendere tutti quei soggetti che sono stati gradualmente privati dei loro poteri (nel senso più ampio che questo termine riveste) e che, in una qualche misura variabile da individuo a individuo,

possono essere visti come “vittime”, vittime della propria difficoltà (o, in qualche caso, incapacità) ad “incontrare”, sostenendole, le prove della vita: la famiglia, il lavoro, la fiducia, in se stessi oppure negli altri, l'amore.

Oggi la Cooperativa, sempre nel rispetto delle finalità statutarie, offre concretamente reali opportunità di inserimento e reinserimento lavorativo a persone in difficoltà come previsto dall'art. 4 della Legge 381/91:

Gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli articoli 47, 47-bis, 47-ter e 48 della legge 26 luglio 1975. N. 354, come modificati dalla legge 10 ottobre 1986, n. 663.

La prima attività produttiva che viene svolta dalla cooperativa è quella della serigrafia, alla quale nel 1994 si affianca il settore del giardinaggio che in breve diventerà il core-business della cooperativa. In questi 2 settori vengono avviati i primi progetti di inserimento lavorativo.

In questi anni l'attività è stata fortemente sostenuta e voluta dal Comune di Bolzano e dalla Provincia Autonoma, nello specifico dall'Ufficio Persone con disabilità.

Negli anni successivi, per dare risposta alla crescente domanda di inclusione sociale attraverso il lavoro, la Oasis apriva nuovi reparti, cercando la differenziazione delle attività per offrire un ventaglio diversificato di "mestieri" alle persone che venivano proposte dai Servizi Pubblici invianti:

- servizi ambientali (1997);
- pulizie (2004);
- trattamento carta (2004);
- raccolta differenziata dei rifiuti urbani (2006);
- gestione di impianti sportivi del ghiaccio (2008);
- gestione bar e punto di ristoro (2008);
- movimentazione dei contenitori per la raccolta dei rifiuti urbani (2008);
- montaggi e allestimenti di strutture removibili (2009);
- trasporti e traslochi (2009);
- consegne porta a porta (2009);
- noleggio bici (2010);
- gestione di toilettes pubbliche (2010);
- costruzione di set cinematografici (2011);
- gestione bar presso case di riposo (2017);
- gestione bar presso istituti scolastici (2020);

- gestione bar presso bocciodromo (2021).

Nel corso di questi anni, con modalità e per ragioni fra loro molto diverse, sono stati chiusi alcuni settori e oggi la cooperativa è attiva nelle seguenti macro aree:

- giardinaggio;
- pulizie;
- allestimenti;
- servizi ambientali;
- gestione impianti sportivi;
- gestione bar
- consegne porta a porta.

Va sottolineato come nel corso di tutti questi anni Oasis abbia operato in stretta collaborazione con tutta una serie di soggetti che si muovono sulla scena ampia e articolata del “sociale” provinciale e questa presenza all'interno di una rete ampia ha creato, per la Cooperativa, l'opportunità, preziosa, di promuovere e realizzare l'integrazione socio-lavorativa. In questa logica è stato ampiamente privilegiato un approccio che potesse stimolare quanti stanno uscendo da storie di sofferenza e di fatica a sperimentarsi, individualmente e collettivamente, all'interno di una progettualità mirante a fare “impresa sociale”. Si tratta di un approccio dal quale, quindi, è stato bandito ogni atteggiamento di tipo moralistico, di assistenzialismo lavorativo e di perpetuazione delle dipendenze.

All'interno di questo quadro il progetto complessivo che la Cooperativa Sociale Oasis ha scelto di declinare operativamente assume una valenza strategica in quanto la finalità prioritaria che esso ha inteso esprimere fin dal momento del suo concepimento va identificata nell'opportunità di attivare circoli virtuosi che consentano di restituire “poteri” (intesi nel senso alto e ampio di capacità, motivazioni e risorse) a quei soggetti che per tutta una serie di vicende e di percorsi di vita ne sono stati esautorati.

A oggi la Oasis continua la sua attività mantenendo ben saldi i valori e gli obiettivi che l'hanno concepita 35 anni fa, guardando al passato come genesi di un progetto ben fatto, guardando al presente come ampia opportunità progettuale (economica e sociale) e guardando al futuro con l'obiettivo di continuare a contribuire alla valorizzazione delle persone e delle relazioni.

Mission, vision e valori

La Mission

La cooperativa sociale Oasis favorisce una serie di interventi volti alla promozione umana e all'integrazione sociale attraverso il lavoro e la costruzione di relazioni significative con le comunità

di appartenenza dei soggetti svantaggiati, volti al conseguimento degli scopi sociali posti statutariamente nel rispetto di alcuni riferimenti importanti che ne caratterizzano l'attività quotidiana:

- centralità, rispetto alle attività quotidiane, alla pianificazione ed alle strategie di sviluppo, della persona con le sue specifiche peculiarità: in particolare con le sue capacità e le sue possibilità;
- consapevolezza costante del fatto di essere momento di transizione fra disagio e normalità, unita all'impegno di favorire il passaggio delle persone inserite verso il mercato ordinario del lavoro in conseguenza dell'acquisizione di conoscenze, competenze e capacità che consentano loro di superare la soglia di accesso a quello stesso mercato;
- garanzia della massima attenzione alla qualità (più che alla quantità) degli inserimenti lavorativi, operando con attenzione sulla qualità del clima e delle relazioni fra tutti i lavoratori e sulla qualità dei progetti individualizzati di inserimento lavorativo;
- capacità di raggiungere e di mantenere un punto di equilibrio fra gli inserimenti lavorativi attivati ed i livelli di competitività economica in modo da ottimizzare il rapporto fra la produttività della Cooperativa ed il ruolo sociale svolto dalla Cooperativa stessa;
- capacità di creare e, quindi, di essere una realtà lavorativa in grado di "condividere", valorizzando le risorse dei soggetti che trovano accoglienza in essa, soggetti spesso posti ai margini del mercato del lavoro;
- promozione di modalità atte a favorire la partecipazione attiva della base sociale, e dei soci lavoratori in particolare, contraddistinta da una condivisione di responsabilità nella gestione delle attività quotidiane così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della Cooperativa stessa e/o sul territorio.

Su queste basi, che costituiscono il riferimento ideale a cui si ispira costantemente l'agire della cooperativa sociale Oasis, l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati va visto come un "luogo" all'interno del quale viene ritessuto tutto quell'insieme di relazioni, di significati e di pratiche che creano uno "spazio sociale" all'interno del quale i soggetti che stanno uscendo (o stanno cercando di uscire) da vissuti di dolore e di fatica possono consapevolmente sperimentarsi ed esercitarsi in percorsi di progettualità personale e collettiva in un contesto, qual è quello cooperativo, che fa salvo il principio dell'esercizio democratico dei poteri.

La Vision

Siamo partiti dalla constatazione, drammaticamente consolidata, di vivere all'interno di una società in cui l'economia e la finanza (con il profitto come totem indiscutibile) hanno largamente il primato sull'uomo, in cui la salvaguardia del mercato e delle sue leggi, viste come neutre ed intangibili, prevalgono sulla tutela dell'ambiente e della persona ed in cui, infine, i diritti di pochi, i cosiddetti "potenti", prevalgono sui diritti dei molti che hanno da esibire unicamente la loro umanità.

E ci siamo detti che non avremmo operato conformemente a questa visione, che vogliamo vivere all'interno di un mondo in cui il sogno sia ancora possibile attraverso la sua declinazione in progetti di vita.

All'interno di questa visione ci siamo proposti, e ci proponiamo, di operare in modo che il cambiamento, con tutta la sua carica generativa, sia possibile in modo che, nonostante la profondità della crisi sociale ed economica, la Cooperativa Sociale Oasis possa essere protagonista della costruzione di una nuova società e di una nuova economia. E tutto questo a partire dalla solidarietà sociale.

All'interno di questo orizzonte la Cooperativa Sociale Oasis è profondamente impegnata nella pratica e nella diffusione di una cultura in cui l'accoglienza e la solidarietà, la partecipazione e la condivisione, l'accettazione e la valorizzazione delle diversità e la non discriminazione, si pongano come valori fondanti.

Si impegna, pertanto, a perseguire uno sviluppo ragionato all'interno di un "mercato sociale" in costante e profonda evoluzione e trasformazione, accettando di assumere in maniera misurata e consapevole i rischi di impresa attraverso la proposizione di progetti e di servizi che concorrano al rafforzamento di un patto sociale, per la promozione ed il sostegno della persona e per favorire il benessere ed il progresso della comunità di appartenenza.

I Valori

I valori sono il riferimento ideale ed etico del modo di porsi della Cooperativa.

La centralità della persona: si tratta di un valore che Oasis ha sempre praticato, partendo dall'assunto che il suo configurarsi come Cooperativa Sociale la porta ad accogliere soggetti che restano "persone" al di sopra ed al di fuori di ogni loro precedente manifestazione di vita. L'obiettivo è la crescita umana e professionale di ogni persona "accogliendo" le debolezze come parte integrante dell'essere umano.

Convinzione dell'educabilità di ogni persona: in ciascuna persona c'è un punto di accessibilità al bene e il nostro compito è trovarlo.

La dimensione relazionale: disponibilità a mettersi in gioco nella relazione interpersonale, che appare centrale affinché le relazioni che si sviluppano all'interno della Cooperativa possano essere "significative" in termini di partecipazione consapevole, reale e diretta e di gestione democratica dell'impresa da parte dei soci.

Competenza professionale e aggiornamento continuo del personale: oltre a garantire la formazione formale attraverso il piano formativo annuale, Oasis considera fondamentale la formazione non formale e informale trasmessa attraverso la nostra "comunità di pratica", luogo ideale di conversazione tra collaboratori di diversi livelli di competenza che sono coinvolti in un dialogo complesso e permanente nel tempo, che favorisce lo scambio di conoscenze, abilità, valori e significati.

La democrazia partecipativa in cui le diverse componenti siano messe nelle condizioni di

comunicare, di mettere a confronto progetti, domande, problemi, in modo tale da mettere in campo politiche che siano legate ai bisogni collettivi e che esprimano uno stile di sviluppo che valorizzi l'identità ed il patrimonio della Cooperativa.

La territorialità, intesa come radicamento profondo sul territorio in cui la Cooperativa opera, come conoscenza delle reali problematiche che attraversano il territorio e come tensione alla partecipazione attiva alla vita della comunità locale.

Il lavoro in rete, cioè la scelta, metodologica ma non solo, di essere coordinati ed orientati verso obiettivi comuni e condivisi, di diffondere e confrontare le proprie esperienze e le best practices fra tutti gli attori coinvolti.

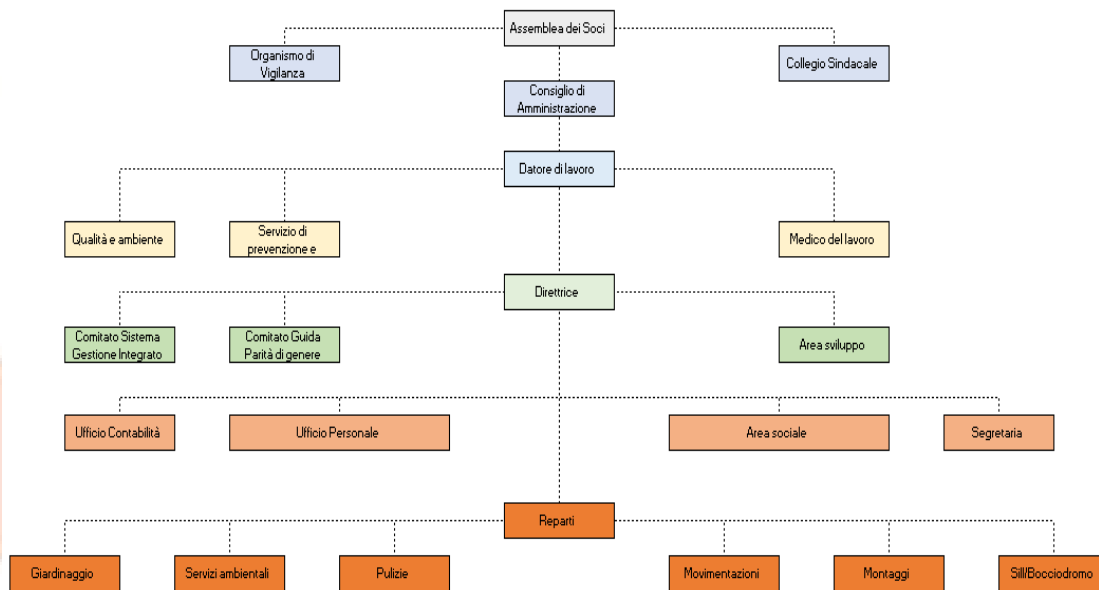
Governance

Sistema di governo

Il sistema di governo di Oasis è disciplinato dallo statuto ed è composto dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione.

A questi, si affiancano l'Organismo di Vigilanza e il Collegio Sindacale, due organi che interagiscono con gli amministratori, controllandone le attività e verificando che la gestione della cooperativa si svolga nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015,

Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Sistema di gestione ISO 14001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

- **L'Assemblea dei Soci**

L'Assemblea dei Soci ha il potere deliberativo, approva il bilancio, elegge il Consiglio di Amministrazione, stabilisce il compenso di amministratori e sindaci e può modificare lo statuto.

- **Il Consiglio di Amministrazione (CdA)**

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il/la presidente, cui spetta la legale rappresentanza della cooperativa, e il/la suo/a vice-presidente. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi quelli che la legge e lo statuto, riservano all'Assemblea dei Soci.

- **Il Collegio Sindacale**

Il Collegio Sindacale predispone la relazione al bilancio di esercizio. Il giudizio sul bilancio di esercizio per il 2025 è positivo, infatti la relazione rileva che esso fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società e del risultato economico e dei flussi di cassa, in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

- **L'Organismo di Vigilanza (OdV)**

Il Decreto legislativo n. 231/2001 ha introdotto il concetto di responsabilità amministrativa delle aziende per reati commessi da rappresentanti legali, dirigenti e dipendenti nello svolgimento del proprio incarico.

La Cooperativa può proteggersi dalle sanzioni aggiuntive se applica con efficacia un Modello organizzativo conforme al D.Lgs. n. 231 del 2001. Il Modello 231 prevede una precisa organizzazione aziendale, con compiti, responsabilità e un sistema di controllo. I controlli sono svolti dall'Organismo di Vigilanza, che è stato nominato dal CdA per fare funzionare il modello all'interno della Cooperativa.

Nel rapporto per l'anno 2025, presentato dall'OdV sulle attività di vigilanza e auditing non sono emersi elementi di particolare criticità e/o rischiosità rispetto alla commissione di reati presupposto della responsabilità amministrativa della Cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio di amministrazione

Nome e Cognome	Funzione	Data nomina	Periodo in carica
Petra Baruffaldi	legale rappresentante	04/07/2023	3 anni
Wladimiro Zanatta	vice presidente	04/07/2023	3 anni
Vittorio Papa	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Maurizio Cristofaro	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Klaudia Resch	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Massimo Grandi	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Fabio Palugan	Consigliere	04/07/2023	3 anni

Composizione suddivisa per genere



	N°	%
Maschi	5	71%
Femmine	2	29%
Totale componenti	7	

Composizione suddivisa per età



	%
Da 41 a 60 anni	43%
Oltre i 60 anni	57%

Direzione

Nome e Cognome	Funzione	Data nomina	Periodo in carica
Giulia Failli	procuratrice institrice	15/04/2016	fino a revoca

Partecipazione

Vita associativa

Durante l'anno 2025 l'Assemblea dei Soci si è riunita una volta, il 07.05.2025 deliberando sui seguenti argomenti:

1. Lettura e approvazione bilancio d'esercizio 2024 e nota integrativa
2. Approvazione bilancio sociale
3. Relazione del Collegio Sindacale
4. Delibera compenso consiglio di amministrazione
5. Approvazione codice etico e regolamento
6. Varie ed eventuali.

Data Assemblea dei Soci/e	07/05/2025
Numero soci aventi diritto di voto	30
Numero partecipanti	17
Indice di partecipazione	57%

Mappa degli Stakeholder

Nei suoi 35 anni di attività Oasis ha instaurato una fitta rete di relazioni con persone, imprese e pubbliche amministrazioni della provincia di Bolzano.

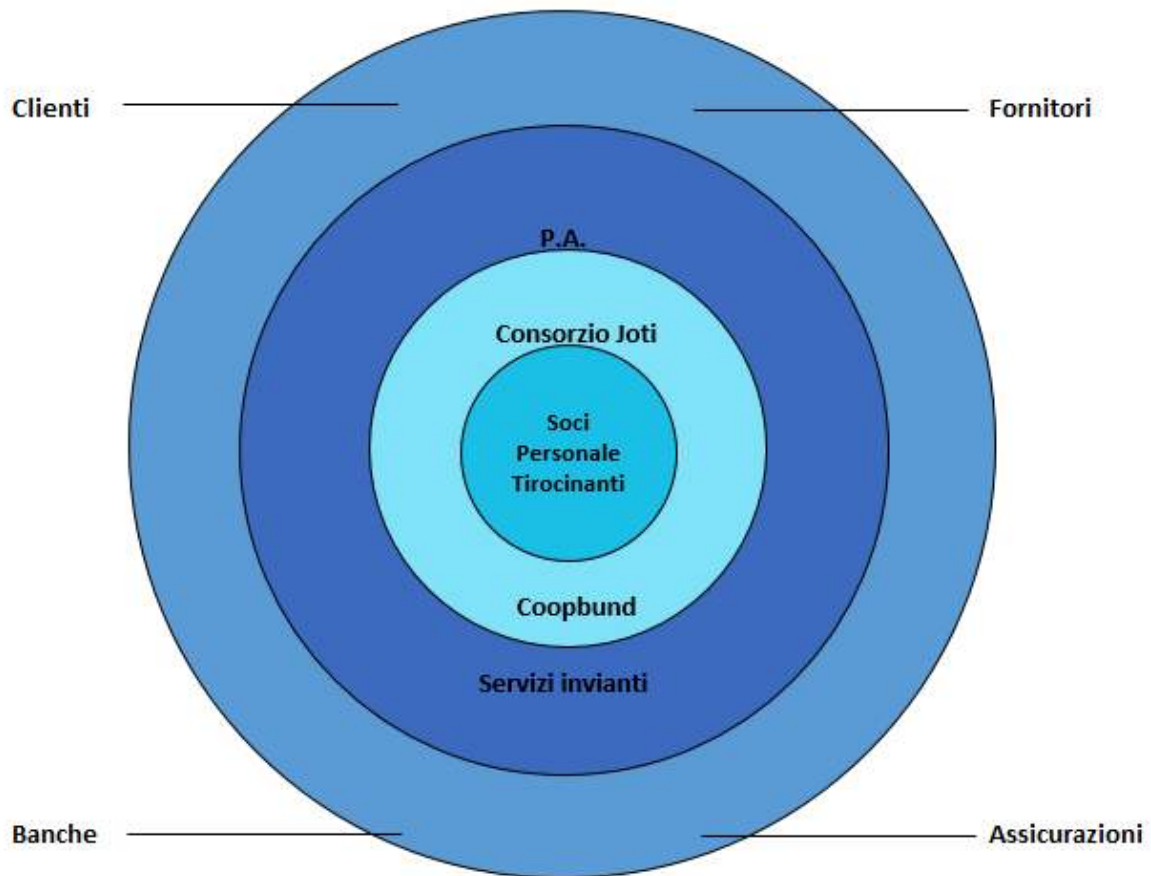
L'attività di inserimento lavorativo, così come le attività produttive (giardinaggio, pulizia, movimentazione bidoni, allestimenti, gestione bar e impianti sportivi), hanno da sempre permesso di sviluppare la mission sociale e quella economica con un focus sulla promozione di servizi a beneficio della comunità locale e del territorio.

Nel 2025 questo obiettivo è stato supportato dai tanti che hanno contribuito direttamente o indirettamente alle attività della cooperativa:

- i 30 soci;
- i 131 lavoratori transitati nel corso dell'anno di cui nr. 45 con progetto di inserimento lavorativo ai sensi della legge 381/91;
- i 8 tirocinanti;
- il consorzio Joti, di cui la cooperativa fa parte;
- l'associazione di rappresentanza Coopbund;
- le Pubbliche Amministrazioni (Provincia e Comuni di Bolzano, Laives, Merano);

- i servizi inviati (CSM, Distretto Sociale, Hands, SerD, SIL e UEPE);
- i clienti;
- i fornitori;
- le banche e assicurazioni.

Mapa degli Stakeholder



Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Chi desidera contribuire alla cooperativa, oltre al proprio ruolo di lavoratore o simpatizzante, ha la possibilità di presentare domanda di ammissione a socio.

I soci della cooperativa, hanno il diritto e la responsabilità di esprimersi in sede di assemblea,

nonché di partecipare attivamente alla pianificazione delle linee strategiche rispetto alle quali Oasis orienterà le proprie attività.

Altre a quanto già stabilito all'interno dello statuto, i soci si impegnano a:

- perseguire gli scopi sociali;
- adottare le procedure e le politiche aziendali;
- partecipare ai percorsi formativi e alle iniziative ed eventi organizzati dalla cooperativa;
- partecipare alle assemblee e in genere alla vita sociale della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

NUMERO SOCI/E AL 31/12/2025	
PERSONALE SOCIO NON SVANTAGGIATO	16
PERSONALE SOCIO SVANTAGGIATO	2
SOCI/E VOLONTARI/E	-
SOCI/E SOVVENTORI/E	1
SOCI/E PERSONE GIURIDICHE	-
ALTRI SOCI/E	10
TOTALE SOCI/E	29

	N°	%
Maschi	22	79
Femmine	6	21

	N°	%
Fino a 50 anni	5	17
dai 51 ai 60 anni	15	52
Oltre 60 anni	9	31

	N°	%
Nazionalità italiana	24	83
Nazionalità Extraeuropea	5	17

Occupazione: sviluppo e valorizzazione del personale

Politiche del lavoro, salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Oasis ha definito un documento di politica aziendale, all'interno dei quali vengono stabilite le linee strategiche rispetto alla qualità, alla tutela ambientale e alla tutela della sicurezza e della salute.

Quanto contenuto nel documento è integrato dal codice etico e disciplinare della cooperative, dal CCNL "cooperative sociali" e dal CCNL integrative provincial, a cui fanno riferimento tutti i contratti di lavoro stipulati da Oasis.

Il Personale

I seguenti dati si riferiscono all'anno solare 2025 – dall'01.01.25 al 31.12.25:

Personale	nr.
Personale ordinario	69
Personale svantaggiato legge 381/91	32
Totale dipendenti	101
Tirocinanti legge 381/91	2
Totale generale	103
Inserimenti lavorativi	46

I seguenti dati si riferiscono al 31.12.2025:

Personale al 31.12.2025	nr.
Personale ordinario	47
Personale svantaggiato legge 381/91	20
Totale dipendenti	67
Tirocinanti legge 381/91	0
Totale generale	67
Inserimenti lavorativi	43

Personale suddiviso per genere

Personale	maschi	femmine
Personale ordinario	58	11
Personale svantaggiato legge 381/91	31	1
Totale dipendenti	89	12
Tirocinanti legge 381/91	2	0
Totale generale	91	12

Personale suddiviso per fasce d'età

	<19	19-30	31-40	41-50	51-60	>60	
Personale non svantaggiato	0	3	11	19	20	16	
Personale svantaggiato	0	2	3	7	13	7	
Tirocinanti	0	0	1	0	1	0	
Totale	0	5	15	26	34	23	103

Personale suddiviso per tipologia di contratto

	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Tempo parziale
Personale non svantaggiato	20	49	47	22
Personale svantaggiato	11	21	28	4
Totale	31	70	75	26
	101		101	

Tipologia inserimenti lavorativi

Servizio inviante	maschi	femmine
UEPE	1	0
Centro salute mentale	2	0
Hands	12	0
Ser.D.	6	0
Ufficio del Lavoro/SIL	12	1
Totale dipendenti e tirocinanti	33	1

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima	20.109 €
Retribuzione annua lorda massima	69.130 €
Rapporto	3,44

Costo del personale	
Ordinario	1.542.102 €
Svantaggiato	571.294 €
Totale	2.113.396 €

Organo di amministrazione

NOMINATIVO	FUNZIONE	RETRIBUZIONE	IMPORTO LORDO 2025
Baruffaldi Petra	Presidente	Indennità di carica	3.000,00 €
Zanatta Wladimiro	Vice presidente	gettone presenza	400,00 €
Cristofaro Maurizio	consigliere	gettone presenza	285,00 €
Grandi Massimo	consigliere	gettone presenza	285,00 €
Papa Vittorio	consigliere	gettone presenza	400,00 €
Palugan Fabio	consigliere	gettone presenza	285,00 €
Resch Klaudia	consigliere	gettone presenza	290,00 €
			4.945,00 €

Indice di turn over

Organico al 01/01/2025	68
Personale uscente nel 2025	36
Personale assunto nel 2025	22
Turn Over	40 %

Formazione

La formazione continua rappresenta uno strumento strategico con cui la cooperativa persegue un duplice obiettivo: rafforzare la propria competitività sul mercato e, in linea con la propria missione sociale, sviluppare le competenze personali e professionali di tutte le collaboratrici e di tutti i collaboratori.

Anche nel corso del 2025 il piano formativo si è articolato in tre direzioni principali. La prima ha riguardato la **formazione obbligatoria** in materia di sicurezza sul lavoro. La seconda ha coinvolto i corsi finalizzati al **mantenimento di qualifiche e abilitazioni** necessarie all'erogazione dei servizi offerti dalla cooperativa, la terza ha preso forma attraverso un **percorso formativo specifico**, elaborato su misura rispetto ai fabbisogni della cooperativa e finanziato da Foncoop.

Creare un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutte le dipendenti e tutti i dipendenti è uno degli impegni fondamentali della cooperativa. In quest'ottica, la formazione sulla sicurezza costituisce uno degli strumenti più efficaci per prevenire infortuni e malattie professionali: un personale adeguatamente formato è in grado di riconoscere i rischi e di adottare le misure preventive necessarie a ridurre la probabilità di incidenti. Uno degli obiettivi raggiunti nel 2025 è stato proprio quello di consolidare una cultura della sicurezza all'interno dell'organizzazione, promuovendo un ambiente di lavoro più consapevole e responsabile.

Nr e titolo/argomento Attività Formativa PIANO FORMATIVO 2025/2026		Data svolgimento	Durata (ore)	Nr edizioni	Durata TOTALE
1	Percorso modulare su: Pianificazione strategica; Gestione economico-finanziari dell'impresa cooperativa; Ricambio generazionale	24/04/25 – 17/02/26	40	1	40
2	Digital Training: Excel e Power BI	18/09/25- 14/11/25	24	1	24
3	La tracciabilità dei processi di lavoro nel settore giardinaggio (aula + training o the job)	21/11/25 – 27/02/26	40	1	40
4	La gestione degli automezzi, del magazzino e delle attrezzature (conoscenza della cooperativa e dei servizi erogati, sostenibilità e riduzione dei consumi, normativa ambientale di riferimento, pericolosità dei rifiuti e rischi per la salute e l'ambiente, comunicazione e motivazione nei luoghi di lavoro, organizzazione e gestione del lavoro, organizzazione tecnica del lavoro e uso degli automezzi, guida ecologica ed efficienza energetica)	set-25	6	3	18
5	Coaching individuale (contabilità)	22/10/25 – 17/12/25	24	1	24
6	La privacy nel mondo delle Cooperative Sociali	04/11/2025	2	1	2
7	La gestione della privacy	apr-26	10	2	20
8	Diritti e doveri dei lavoratori e aggiornamenti del CCNL Cooperative sociali	apr-26	2	2	4
9	Aggiornamento sulla sicurezza per preposti aggiornato legge 215/2021	31/03/25 - 08/06/25	6	1	6

10	Corso conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili PLE	11/04/25 – 12/04/25	10	1	10
11	Corso propedeutico all'esame di abilitazione per utilizzatori professionali di prodotti fitosanitari	19/05/25 – 23/05/25	20	1	20
12	Corso base gru su autocarro	15/05/25 – 16/05/25	12	1	12
13	Formazione e informazione sicurezza base	25/06/2025	4	1	4
14	Corso valutazione rischio incendio nuovo decreto 03/09/21 – modulo avanzato	12/09/25 – 18/09/25	2	1	2
15	Corso base per carrelli elevatori - muletti	10/11/25 – 14/11/25	12	1	12
16	Formazione specifica sicurezza: rischio alto	17/11/25 – 19/11/25	8	1	8
17	Internal Auditor UNI PdR 125 per il Sistema di Gestione della Parità di Genere	15/01/26 - 21/01/26	27	1	27
18	UNI/PdR 125:2022	29/01/26 - 12/02/26	3	4	12
19	FIR (formulari rifiuti) digitali	26/01/2026	1,5	1	1,5
			253,5	26	286,5

Servizi produttivi e inserimento lavorativo

Servizi produttivi

L'acquisizione degli incarichi avviene attraverso canali diversificati: incarico diretto da parte di enti pubblici, gare d'appalto, procedure negoziate o preventivi a clienti privati.

I reparti produttivi hanno una funzione centrale nella missione sociale di OASIS: favorire la riabilitazione e il reinserimento lavorativo delle persone svantaggiate. La referente sociale progetta e monitora i percorsi di inserimento in coordinamento con la Direzione. I capi reparto operano come tutor, seguendo direttamente nei cantieri l'andamento dei singoli progetti. La varietà delle attività consente di collocare ciascuna persona in un contesto lavorativo adatto alle proprie caratteristiche.

OASIS offre ai propri clienti — privati ed enti pubblici — i seguenti servizi:

- Giardinaggio, manutenzione del verde e servizi ambientali (pulizia strade e sgombero neve);

- Gestione rifiuti (movimentazione bidoni, raccolta differenziata e lavaggio campane portarifiuti);
- Gestione di impianti sportivi;
- Montaggio e noleggio di strutture removibili;
- Gestione bar.

Le attività si svolgono prevalentemente presso le proprietà dei clienti. Al momento dell'assunzione ogni lavoratore viene informato sulle modalità di condotta da rispettare nei cantieri; ogni squadra opera sotto la supervisione di un preposto appositamente formato.

SUDDIVISIONE DEL FATTURATO PER TIPOLOGIA CLIENTI	
Fatturato verso enti pubblici	61%
Fatturato verso consorzio	29%
Fatturato verso privati e imprese	10%

Servizio di inserimento lavorativo

I progetti di inserimento personalizzati vengono definiti per ciascuna persona in ingresso in Cooperativa congiuntamente a tutti gli attori che intrattengono (e intratterranno) relazioni con la persona destinataria dell'(eventuale) inserimento, e cioè:

- il soggetto destinatario dell'inserimento
- il Servizio territoriale inviante
- la Cooperativa sociale in cui avverrà l'inserimento

I passi attraverso i quali Oasis realizza i progetti di inserimento personalizzati sono i seguenti:

- Analisi della situazione di partenza della persona destinataria dell'intervento
- Definizione degli obiettivi che si intendono perseguire
- Definizione ed individuazione delle risorse umane, materiali ed immateriali, di cui si può disporre, nonché del tempo all'interno del quale si ritiene che il progetto vada contenuto.

N. percorsi di inserimento lavorativo nell'anno 2025: 34

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12/2025: 23

di cui attivati nell'anno in corso: 6

N. operatrici/ore dedicate all'inserimento lavorativo al 31/12/2025: 1 psicologa e 1 educatrice

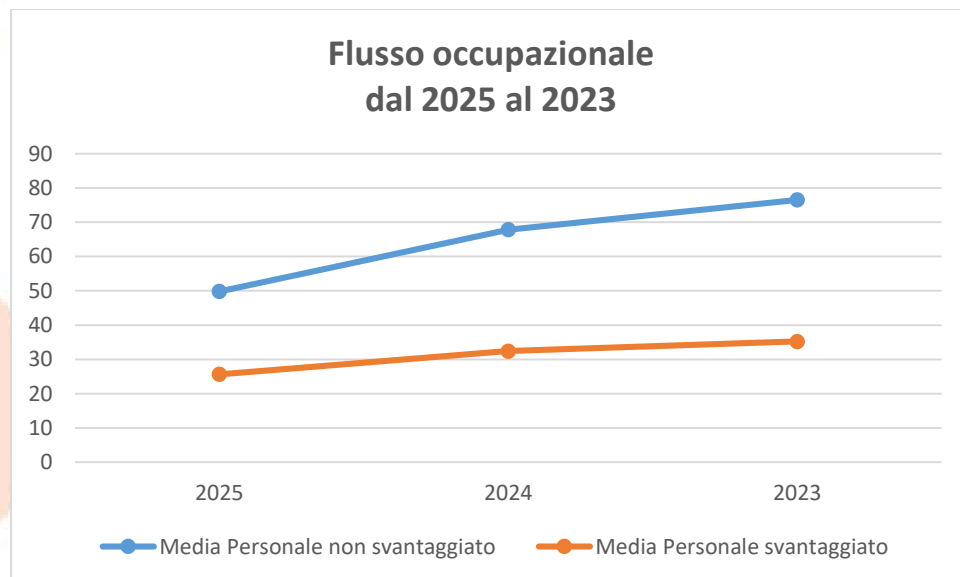
Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Per mezzo dell'attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91, Oasis permette di ridurre la pressione lavorativa ed economica sostenuta dai servizi sociali per il mantenimento delle persone in carico ai servizi, offrendo contemporaneamente a queste ultime la possibilità di contribuire alla collettività attraverso i servizi offerti dalla cooperativa.

Flusso occupazionale nei 3 anni

	2025	2024	2023
Media Personale non svantaggiato	50	68	77
Media Personale svantaggiato	26	32	35
Totale	76	100	112



Rapporto con la collettività

Oasis collabora regolarmente con la Pubblica Amministrazione e le altre imprese del Comune di Bolzano alla realizzazione di eventi a favore della collettività.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Progetto “Bocciamo l’isolamento”

Sport&Disabilità è binomio imprescindibile per tenere vivi i valori di una società inclusiva. Lo sport rappresenta un’opportunità per promuovere la qualità della vita delle persone disabili, perchè ne rafforza le capacità e le competenze e contribuisce a ridurre l’isolamento sociale. Grazie alla visibilità assunta dallo sport paraolimpico, sta cambiando la percezione collettiva del valore dello sport praticato dai disabili: esso sta assumendo non solo il significato di dare opportunità di valorizzazione alle persone disabili, ma anche quello di arricchire la società tutta, grazie alla forza dei messaggi di amore per la vita, energia, resilienza che gli atleti disabili manifestano.

Il progetto “Bocciamo l’isolamento” dà l’opportunità ai disabili di:

- avvicinarsi allo sport delle bocce, adatto a tutti
- accompagnarli ad essere protagonisti della promozione del binomio Sport&Disabilità
- possibilità di fare attività sportiva, per tutte le valenze che essa comporta sul piano dello sviluppo e della valorizzazione dei talenti e delle competenze e il favorire la socializzazione,
- sviluppare empowerment di comunità, stimolando il mondo dello sport ad assumere piena consapevolezza del proprio compito nel processo di costruzione e rafforzamento di relazioni solidali, nel contribuire a contrastare l’isolamento e l’emarginazione, al fine di sensibilizzare la comunità locale.

Numero di Stakeholder coinvolti: Comune di Bolzano, Scuola Levinas, Cooperativa Sociale CLAB, Cooperativa Emmerre, utenti e famiglie, Società sportive di bocce, Comitato provinciale Bocce Bolzano, sponsor (Comune di Bolzano, Alperia, Banca Raiffeisen)

Progetto Casa

1. Casa Ozanam in collaborazione con la Vinzenzgemeinschaft: 6 posti

La casa di accoglienza OZANAM mette a disposizione camere con più letti, a persone dimesse dal carcere ed in casi eccezionali anche a persone disagiate, **purchè siano interessate ad un programma di reinserimento nella società e nel mondo lavorativo.**

L’accoglienza di persone con vissuti di alcol o tossicodipendenza è consentita solo se le stesse aderiscono con volontà e costanza ad un percorso socio-terapeutico offerto dai servizi socio-sanitari presenti sul territorio.

2. Appartamento in affitto della Coop.Soc. Oasis e destinato a dipendenti legge 381/91: 4 posti
Alloggio messo a disposizione dei soli dipendenti svantaggiati ai sensi della legge 381/91 o fragili, esclusivamente per la durata del progetto di inserimento lavorativo e contratto di lavoro subordinato.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La relazione costante e continua con tutti i Servizi territoriali è fondamentale per avviare il progetto di inserimento lavorativo. I Servizi inviati risultano attori principali nella co-progettazione del percorso di inserimento degli utenti.

I Servizi territoriali con cui Oasis collabora attivamente sono principalmente i seguenti:

1. Ser.D di Bolzano
2. Hands
3. U.E.P.E.
4. C.S.M. Centro salute Mentale
5. Casa Circondariale di Bolzano
6. ODOS
7. S.I.L. Servizio Inserimento Lavorativo
8. Formazione Professionale in lingua Italiana di Bolzano
9. Formazione Professionale in lingua tedesca di Bolzano

Impatti ambientali

La cooperativa ha implementato e mantiene da anni un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001. Periodicamente Oasis procede alla pianificazione degli obiettivi e alla verifica degli indicatori individuati per monitorare la performance ambientale della cooperativa.

L'impatto ambientale più significativo della cooperativa è costituito dal parco mezzi e attrezzature, il quale comprende circa una trentina di veicoli e altrettante attrezzature per il giardinaggio e la pulizia. A tal proposito Oasis sta procedendo, già da alcuni anni, allo svecchiamento dei beni più obsoleti, sostituendoli con altri più performanti e meno inquinanti (in particolare acquistando attrezzature elettriche).

Infine, anche per quanto riguarda i prodotti di pulizia e giardinaggio, Oasis ha adottato una politica interna a favore di sostanze chimiche naturali ed eco compatibili

Situazione Economico-Finanziaria

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

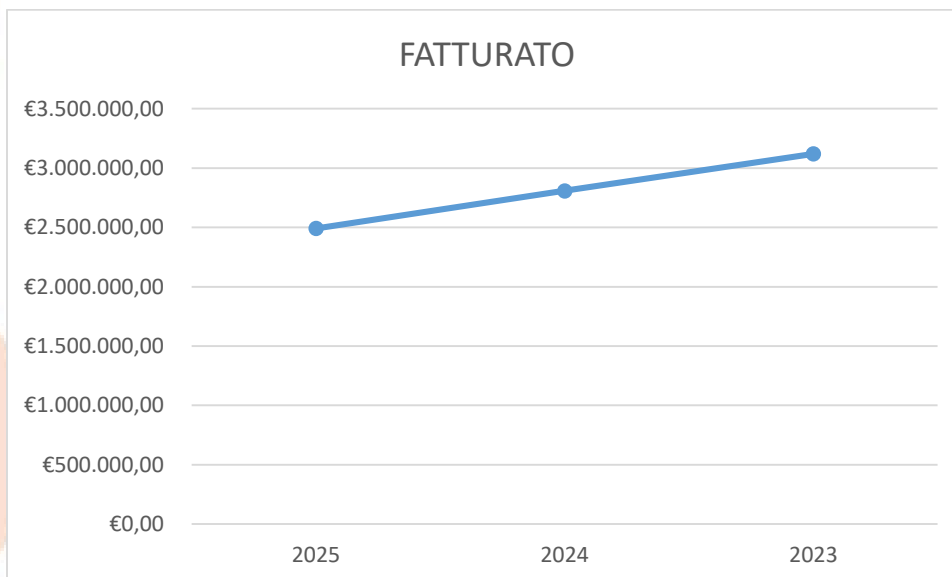
Fin dalla sua costituzione Oasis ha sviluppato un orientamento all'*Economia Civile* caratterizzata dalla capacità di creare relazioni socio-economiche, pensando ed agendo in modo etico. Attraverso una serie di attività produttive Oasis crea valore aggiunto da distribuire ai propri lavoratori e alle proprie lavoratrici, comprese le persone svantaggiate identificate dalla legge 381/91.

Il triennio 2022–2024 ha rappresentato un periodo particolarmente critico per la cooperativa, che ha avviato un significativo processo di risanamento. Tale percorso ha comportato la dismissione di alcuni servizi non sostenibili economicamente, come evidenziato dal calo del fatturato, e l'adozione di criteri più selettivi nella partecipazione ai bandi di gara.

Nel corso del 2025 si sono registrati segnali positivi, con il ritorno a un risultato economico in utile. Questo risultato è stato conseguito nonostante una riduzione dei contributi pubblici per gli inserimenti lavorativi.

Fatturato

2025	2024	2023
2.491.145,00 €	2.808.734,00 €	3.120.020,00 €



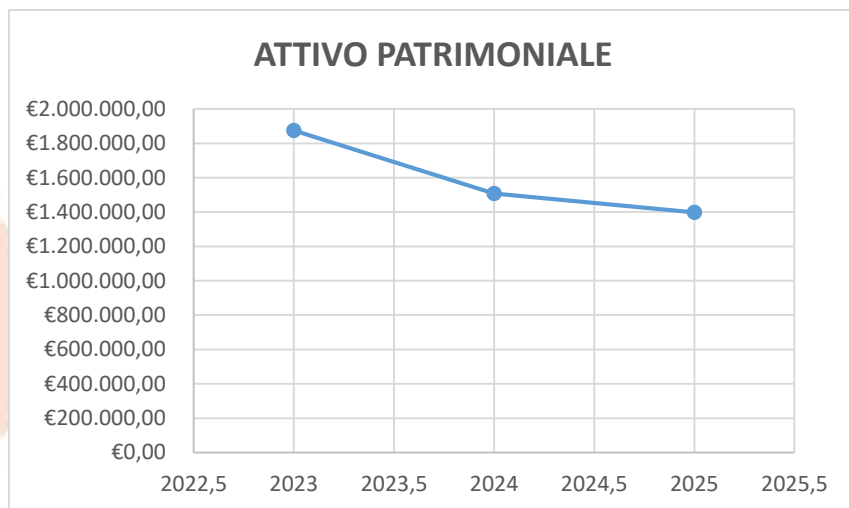
Valore della produzione

2025	2024	2023
2.920.451,00 €	3.303.508,00 €	3.690.804,00 €



Attivo patrimoniale

2025	2024	2023
1.398.250,00 €	1.508.816,00 €	1.875.095,00 €



Patrimonio netto

2025	2024	2023
352.198,00 €	278.694,00 €	399.149,00 €



Risultato di esercizio

2025	2024	2023
73.504,00 €	(120.055,00) €	(200.778,00) €



Distribuzione del valore aggiunto

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall'azienda nell'esercizio 2025, con riferimento agli interlocutori (stakeholder) che partecipano alla sua distribuzione.

Si riclassificano i dati del conto economico (desumibili dal bilancio civilistico depositato ed integrati da analisi e rilevazioni extracontabili) in modo da evidenziare:

- la produzione del valore aggiunto
- la distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder

		PARZIALI	%	TOTALI
A	VALORE DELLA PRODUZIONE:			2.854.443
	Ricavi della produzione tipica	2.491.145		
	Contributi in conto gestione	336.000		
	Contributi in conto investimenti	27.298		
B	COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE:			656.226
6	Consumi di materie prime, sussidiarie e di consumo	176.164		
7	Costi per servizi	338.927		
8	Costi per godimento di beni di terzi	101.686		
9	Accantonamenti per rischi	17.500		
11	Oneri diversi di gestione	21.949		
A - B	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO			2.198.217
C	COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI			
12	Saldo gestione accessoria			68.157
	Ricavi accessori (altri ricavi e proventi)	66.008		
	Gestione finanziaria:	2.149		
	Proventi per eccedenze di liquidità a BT	2.149		
	- da istituti di credito	2.149		
	- da Consorzi cooperativi			
	- da titoli	0		
	- diversi			
13	Saldo componenti straordinari			0
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		100 %	2.266.374
	DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO			
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO			2.266.374

A		REMUNERAZIONE DELLE RISORSE UMANE		93,83	%	2.126.480
	1	TOTALE PERSONALE DIPEND. E AUTONOMO:				2.126.480
	1.					
	1	SOCI DIPENDENTI E AUTONOMI:	2.126.480			
	a	Remunerazioni dirette:	1.835.506			
		- retribuzioni	1.689.508			
		- TFR	130.782			
		- liberalità	15.216			
		- provvidenze aziendali				
	b	Remunerazioni indirette:	274.974			
		- contributi previdenziali	274.974			
	c	Quote di riparto del reddito	16.000			
B		REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		0,00	%	126
	1	STATO	126			
		Imposte dirette: ritenute	126			
		Imposte indirette: IVA				
		Altre imposte	0			
C		REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO		0,27	%	6.065
	1	ONERI PER FINANZIAMENTI A BREVE TERMINE (12 mesi):	6.065			
		Soci				
		Istituti di credito	6.065			
		Sistema cooperativo				
D		REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI RISCHIO	0	0,00	%	0
		Dividendi distribuiti				
		Remunerazione				
		Rivalutazione				
E		REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA	121.773	5,37	%	121.773
		Ammortamenti	66.474			
		Accantonamento a riserva legale	22.052			
		Accantonamento ad altre riserve indivisibili	33.247			
F		LIBERALITA' ESTERNE	0			
		Sponsorizzazioni				
		Contributi				
G		CONTRIBUZIONE AL SISTEMA COOPERATIVISTICO	11.930	0,53	%	11.930
		Fondo mutualistico (3%)	2.205			
		Contributi associativi	9.725			
		Contributo di revisione				
		(Saldo)		0,00	%	0

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

In considerazione del focus che la cooperativa pone sui temi della responsabilità sociale e ambientale, Oasis segue annualmente un' agenda di obiettivi relativi a queste tematiche.

Tali obiettivi sono di fatto necessari al fine di soddisfare i requisiti per il mantenimento delle proprie certificazioni ISO 9001 e 14001, nonché del proprio modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01.

In questo senso, fondamentale è l'attività di sensibilizzazione svolta da Oasis.

La cooperativa ha infatti stabilito una propria politica ambientale e un proprio codice etico e disciplinare, i quali vengono forniti a tutti i suoi collaboratori.

Anche nel corso del 2025, la cooperativa ha continuato a di investire nel rinnovamento del proprio parco mezzi e parco attrezzature, prediligendo attrezzature elettriche a automezzi euro 6.

Non sono mancate poi le riunioni, i sopralluoghi e i momenti di formazione organizzati dalla cooperativa sui temi della tutela ambientale, della sicurezza e della salute sul posto di lavoro e sulla responsabilità amministrativa.

Tutto ciò, ha permesso alla cooperativa il mantenimento della certificazione ISO 9001 e ISO 14001.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

- Partnership con Consorzio **Joti** società cooperativa sociale: partenariato per la realizzazione di progetti volti allo sviluppo economico, allo sviluppo del territorio e all'integrazione sociale.
- Partnership con **Kasamia** società cooperativa sociale: partenariato per gestire alloggi e/o assistenza a favore di persone diversamente abili, in particolare a favore di persone affette da handicap fisico e/o psichico, sensoriale o turbe di carattere tali da limitare la loro capacità di abitare in modo completamente autonomo
- Partnership con **Vinzenzgemeinschaft** per la gestione dei posti letto presso casa Ozanan

Obiettivi Sviluppo Sostenibile

Politiche e strategie



Fin dalla sua costituzione, Oasis contribuisce per ottenere un future migliore e più sostenibile per tutti. In particolare Oasis si impegna a:

- garantire stabilità occupazionale ed economica alle proprie lavoratrici e lavoratori con particolare attenzione alle categorie svantaggiate;
- porre particolare attenzione alla formazione e alla salute dei propri collaboratori e collaboratrici, attraverso corsi professionalizzanti e la medicina del lavoro;
- sostituire progressivamente il parco automezzi e le attrezzature con beni a ridotto impatto ambientale, compreso l'utilizzo di biciclette per lo svolgimento di alcuni servizi;
- utilizzare materiale di consumo impiegato nei propri servizi, nel rispetto dei criteri ambientali minimi;
- ottenere la certificazione ai sensi della Norma PdR 125_2022 – parità di genere
- mantenimento della certificazione UNI ENI ISO 14001:2015